

Informace o společnosti

NÁZEV SPOLEČNOST

I

Holky z naší školky

IDENTIFIKAČNÍ ČÍSLO
(IČO)

3

ZEMĚ

Česká republika

MAKRO-ODVĚTVÍ

Služby

VELIKOST SPOLEČN
OSTI

Mikro až malé (méně
než 50 zaměstnanců)

TYP SPOLEČNOSTI

Obchodní společnost

EMAILOVÁ ADRESA

wmxe51lz5x@bloheyz.com

JMÉNO

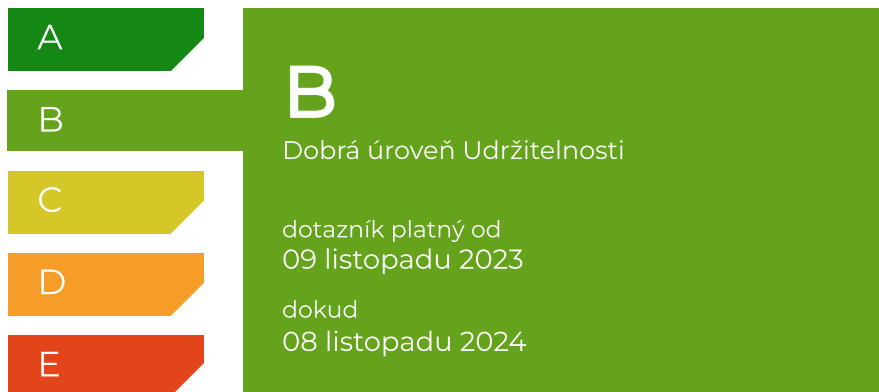
MajkaAničkaAdél

PŘÍJMENÍ

Marketačky

ESG skóre

Celkové skóre



Skóre životního prostředí



Sociální skóre



Správní skóre



Důležité

Skóre ESG je hodnocení úrovně souladu společnosti s faktory životního prostředí, sociálními faktory a faktory správy a řízení (ESG), které zohledňuje také odvětví a zeměpisnou oblast společnosti.

Skóre ESG je rozděleno do pěti tříd:

1. Třída A - Vynikající úroveň Udržitelnosti,
2. Třída B - Dobrá úroveň Udržitelnosti,
3. Třída C - Uspokojivá úroveň Udržitelnosti,
4. Třída D - Dostatečná úroveň Udržitelnosti,
5. Třída E - Slabá úroveň Udržitelnosti.

Skóre ESG se vypočítává na základě vlastní metodiky společnosti CRIF S.p.A. („CRIF“) s využitím informací poskytnutých Společností, kterých se skóre ESG týká, prostřednictvím vyplnění dotazníku, za který nese přímou a výhradní odpovědnost Společnost.

Informace nepodléhají ověření ze strany CRIF.

Skóre ESG se vztahuje k datu vyplnění dotazníku a nepodléhá kontrole. Skóre ESG není certifikační ani specifickým hodnocením, ale má výhradně za cíl informovat o příslušné třídě, a proto slouží pouze pro informační účely.

Skóre ESG je poskytováno tak, jak je, bez jakýchkoli záruk, zejména bez záruk spolehlivosti, přesnosti nebo úplnosti. CRIF nepřebírá žádnou odpovědnost ani závazky vůči třetím stranám za použití skóre ESG. CRIF proto v žádném případě neodpovídá za hodnocení a rozhodnutí učiněná na základě skóre ESG společností nebo jakoukoli třetí stranou.

Akční plán





Na základě vyhodnocení ESG dotazníku systém vytvořil návrh nejrelevantnějších kroků, které umožní získat lepší soulad s cíli ESG a následně i lepší ESG skóre. Tyto návrhy, souhrnně označené jako Akční plán, nicméně nezaručují automatické zlepšení Synesgy skóre. Implementace jednoho nebo více návrhů zvyšuje pravděpodobnost získání lepšího skóre. Akční plán je rozdělen podle sekcí ESG dotazníku. Každé sekci je přiřazena důležitost, která je určena v závislosti na odvětví zvoleném pro účely dotazníku. Čím vyšší je počet zelených bodů, tím vyšší je důležitost dané oblasti. Konkrétní návrhy Akčního plánu jsou vytvořeny na základě odpovědí na otázky od konkrétní společnosti, tj. systém pro každou společnost vygeneruje specifický Akční plán založený na jejích potřebách a tématech, která jsou považovaná z hlediska ESG za klíčová.

Akční plán

Důležitost





LIDSKÉ ZDROJE, CERTIFIKACE A LEGISLATIVA



-  Zaveďte politiku zaměřenou na snížení rozdílů v odměňování mužů a žen (pay gap).
-  Zvažte přínosy certifikace ISO 45001 - řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).
-  Přijměte politiky pokrývající témata, jako je diverzita a inkluze.
-  Zveřejněte politiky/principy týkající se témat rovnosti, diverzity a inkluze na svých firemních webových stránkách.

PODNIKÁNÍ A SPRÁVA



-  Zlepšete vaše firemní řídicí a správní procesy a opatření (corporate governance).
-  Jmenujte osobu odpovědnou za whistleblowing.
-  Vyhodnoťte možnosti a přínosy přidání sociálních a environmentálních cílů pro vaše podnikání vedle tvorby zisku.
-  Zvažte změnu strategie vaší společnosti pro využití příležitostí přechodu na bezemisní ekonomiku a udržitelný rozvoj.



DALŠÍ CERTIFIKACE



-  Zvažte přínosy certifikace ISO 37001 - systém řízení proti korupci.



CERTIFIKACE V OBLASTI ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ



-  Vyhodnoťte uzavření pojištění proti fyzickým rizikům vyplývajícím z extrémních klimatických jevů (lesní požáry, krupobití, bleskové záplavy, tornáda apod.).
-  Zvažte přínosy certifikace ISO 50001 - systém energetického managementu.

VODA, ENERGIE A ODPADY



-  Zaveďte opatření a aktivity ke zmírnění dopadů klimatické změny na vaše podnikání.
-  Poskytněte zaměstnancům benefity (např. předplatné/slevy), které podporují používání veřejné dopravy nebo jiných ekologických způsobů dojíždění do práce.

Důležité

Souhrn akcí popsaných výše, souhrnně označovaný jako „akční plán“, nezaručuje automatické zlepšení skóre ESG. Akční plán je navržen na základě struktury dotazníku ESG. Je generován výhradně na základě odpovědí, které Odborník dříve zadal do Dotazníku, a vychází z ESG skóre.

CRIF nenese žádnou odpovědnost za realizaci Akčního plánu Odborníkem. CRIF v žádném případě nenese odpovědnost, ať už vůči Profesionálu a nabyvatelům nebo třetím stranám (včetně Vedoucích společností), pokud jde o obsah Akčního plánu, jakož i za jakékoli související použití a rozhodnutí učiněná na jeho základě.

Jakékoli hodnocení vyplývající z konzultace a použití Akčního plánu Profesionály, nabyvateli a třetími stranami (včetně Vedoucích společností) se provádí nezávisle a na jejich přímou a výhradní odpovědnost.

Akční plán a jeho odpovídající metodika jsou výhradním vlastnictvím CRIF a/nebo jeho sublicencí. Vzhledem k tomu, že Akční plán je založen na složitých modelech statistických výpočtů, CRIF nezaručuje, že nedojde k chybám, nepřesnostem nebo anomáliím týkajícím se navrhovaných opatření.

Vzhledem k Akčnímu plánu se použijí Podmínky účasti v Iniciativě ESG.

Holky z naší školky

3

ESG dotazník – mikro a malé podniky

ŘÍZENÍ A SPRÁVA

1 Změnili jste vaši firemní strategii, abyste využili výhod udržitelného rozvoje?

- Ano, změnili jsme náš organizační model a strukturu
- Ano, jmenovali jsme osobu, která se v naší společnosti věnuje udržitelnosti a udržitelnému rozvoji
- Ano, změnili jsme náš katalog produktů
- Ano, investovali jsme do technologických vylepšení
- Ano, vyhodnotili jsme dopady nové legislativy a regulace
- Ano, máme zaveden proces posuzování dopadů v oblasti ESG
- Jiné, upřesněte
- Ne, strategie se nezměnila

2 Zveřejňuje vaše společnost nefinanční informace ve výroční nebo jiné (samostatné) zprávě (CSR nebo NFR) nebo jiným způsobem? – GRI 1, GRI 2-3, GRI 2-4 a GRI 2-22

- Ano
- Ne

Dokumenty v příloze: [Zpráva o udržitelnosti | CSI_Building-Information-Template \(2\).xlsx](#).

3 Máte politiku ochrany osobních údajů? – SDG 16

- Ano
- Ne

4 Uveďte, zda je vaše společnost certifikovaná podle některého z následujících standardů:

- ISO 9001 (Systém řízení kvality)
- ISO 37001 (Systém protikorupčního řízení)
- ISO 45001 (Bezpečnost a ochrana zdraví při práci)
- ISO 14001 (Systém environmentálního managementu)
- ISO 50001 (Systém energetického managementu)
- Nic z výše uvedeného
- Jiné, upřesněte

Dokumenty v příloze: [Certifikace | IMG_4104 \(1\).PNG](#).

4.1 Dodržujete některý z mezinárodních iniciativ/protokolů, rámců či standardů pro udržitelnost a její vykazování?

- Global Compact
- GRI
- SBTi
- Nic z výše uvedeného
- Jiné, upřesněte (např. CSRD a ESRS, EU taxonomie apod.)

5 Provedla vaše společnost analýzu udržitelnosti v oblasti dopadů na životní prostředí a sociální otázek?

- Ano
- Ne

6 Analyzovali jste a řídíte environmentální rizika a sociální rizika vyplývající z klimatických změn a principů udržitelného rozvoje?

- Ano
- Ne

6.1 Pokud vaše společnost analyzovala environmentální a sociální rizika, popište prosím, vámi přijaté iniciativy, opatření a jejich kvantitativní cíle (pokud existují).
emise Scope 1 a Scope 2

7 Obdrželi jste nějakou pokutu za soudní spory vyplývající z porušení zákonů o životním prostředí, korupci nebo ochraně spotřebitele?

- Ano (uvedte výši pokut)
- Ne

8 Je ve vaší společnosti jmenovaná osoba, která schraňuje důkazy o protiprávním jednání, porušení zákonů nebo trestných činech (např. whistleblowing)?

- Ano
- Ne

9 Má vaše společnost v rámci své podnikatelské činnosti kromě dosahování ekonomického zisku, resp. zvýšení hodnoty firmy, i jiné, nefinanční cíle (např. zaměstnancká firma či družstvo)?

- Ano
- Ne

10 Uvedte, které z následujících opatření v oblasti řízení a managementu vaše společnost zavedla:

- Kodex chování

- Etický kodex
- Stanovování standardních platebních podmínek dodavatelům
- Nic z výše uvedeného

Dokumenty v příloze: Dokument/potvrzení | IMG_4104 (1).PNG.

10.1 Existuje pravidelné školení zaměstnanců, dodavatelů a relevantních 3. stran týkajících se vašeho etického kodexu/kodexu chování?

- Ano
- Ne

SOCIÁLNÍ ASPEKTY

1 Pokud ve vaší společnosti existuje politika/postup pro pravidelné konzultace s hlavními zúčastněnými stranami (stakeholder engagement), uveďte strany, s nimiž konzultujete váš udržitelný rozvoj.

- Zaměstnanci
- Dodavatelé
- Místní komunity
- Spotřebitelé/zákazníci
- Odbory
- Nekonají se žádné pravidelné konzultace

1.1 Měříte spokojenost zaměstnanců pomocí pravidelného průzkumu?

- Ano
- Ne

2 Provádíte hodnocení a vybíráte dodavatele vaší společnosti podle principů udržitelného rozvoje/ESG kritérií?

- Ano, zohledňujeme ekologické certifikace našich dodavatelů
- Ano, zohledňujeme sociální certifikace (zdraví a bezpečnost) našich dodavatelů
- Ano, zohledňujeme geografickou blízkost našich dodavatelů
- Ne, principy udržitelného rozvoje nezohledňujeme

3 Podnikáte a zveřejnili na webových stránkách vaší společnosti politiky/zásady týkající se následujících témat?

- Rovnost, rozmanitost a začlenění (zahrnující diskriminaci na základě pohlaví, rasy, náboženství nebo sexuální orientace)
- Dodržování lidských práv (dětské, nucené nebo povinné práce)
- Žádné politiky nebo zásady

4 Průměrný počet zaměstnanců – ŽEN ve vykazovacím období (včetně DPP, částečných pracovních úvazků a stáží): – GRI 2-7-a, GRI 405-1 / SDGs 5, 8, 10

Zaměstnanci	Počet
Počet ředitelů	1
Počet manažerů	
Počet kancelářských pracovníků	
Počet dělníků	
Počet učňů	
Konzultanti/OSVČ	

4.1 Průměrný počet zaměstnanců – MUŽŮ ve vykazovacím období (včetně DPP, částečných pracovních úvazků a stáží): – GRI 2-7-a, GRI 405-1 / SDGs 5, 8, 10

Zaměstnanci	Počet
Počet ředitelů	
Počet manažerů	
Počet kancelářských pracovníků	
Počet dělníků	
Počet učňů	
Konzultanti/OSVČ	1

5 Uvedte u nejvíce zastoupené profesní kategorie rozdíl mezi průměrnou mzdou/platem mužů a žen (v procentech). – GRI 405-2 / SDGs 5, 8

50 %

5.1 Uvedte rozdíl mezi nejvyšší mzdou/platem ve vaší společnosti a mediánem všech mezd (násobek).

2

6 Uvedte podíl (procento) z celkového počtu zaměstnanců, kteří jsou ve vaší společnosti nedostatečně zastoupeni ((např. zdravotně postižení).

0 %

7 Uvedte procento z celkového počtu zaměstnanců podle typu smlouvy.

Zaměstnanci	Procento
Trvalý (hlavní) pracovní poměr	100 %
DPP/DPČ	
Částečný úvazek	

8 Uvedte počet pracovních úrazů, ke kterým došlo za posledních 5 let. – GRI 403-9 / SDGs 3, 8

- 3 nebo méně
- Od 4 do 9
- 10 nebo více

8.1 Uvedte celkový počet pracovních dnů ztracených v důsledku pracovních úrazů (způsobujících dočasnou pracovní neschopnost) v posledním vykazovacím období (např. 1. ledna – 31. prosince).

22

8.2 Uvedte celkový počet hodin odpracovaných v posledním vykazovacím období (např. 1. ledna – 31. prosince) všemi zaměstnanci vaší společnosti.

1

8.3 Došlo ve společnosti během posledních 10 let ve vaší společnosti ke smrtelným úrazům? – GRI 403-9 / SDGs 3, 8

- Ano
- Ne

9 Vyberte hlavní témata, kterých se týkala školení provedená vaší společností pro své zaměstnance v posledním vykazovacím období (např. 1. ledna – 31. prosince).

- Udržitelný rozvoj (např. Agenda OSN 2030), hlavní environmentální, sociální a ekonomické cíle
- Transformace k udržitelné ekonomice: z čeho se skládá, příležitosti a rizika, co pro firmu znamená
- Nové modely výroby a spotřeby (např. bezemisní ekonomika a oběhové hospodářství)
- Digitální inovace pro udržitelnou transformaci
- Hlavní environmentální problémy (např. klimatická změna, boj proti plýtvání materiály a přírodními zdroji, nakládání s odpady, hospodaření s vodními zdroji, energetická účinnost a spotřeba atd.)
- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP) GRI 403-5

- Boj proti korupci GRI 205-2
- Ochrana osobních údajů (např. GDPR, zákony o ochraně osobních údajů)
- Nic z výše uvedeného
- Jiné, upřesněte

10 Zaměstnanecké benefity a výhody: – GRI 401-2 / SDGs 3, 5, 8

- Výkonnostní odměny a bonusy
- Pojištění pro zaměstnance
- Flexibilní pracovní doba/práce na dálku
- Poukázky, vstupenky a slevy (stravenky/slevy)
- Rodinná zařízení (školka/letní tábor/studia)
- Pobídky pro muže, aby se podíleli na péči o děti (např. otcovská dovolená)
- Nic z výše uvedeného
- Jiné, upřesněte

11 Uspořádali jste ve vykazovacím období nějaké charitativní, veřejné nebo jiné komunitní akce a projekty? – GRI 203-1 / SDGs 5, 9

- Ano
- Ne

Žádné dokumenty v příloze

11.1 Poskytli jste nějaké finanční či jiné dary ve prospěch komunit v oblastech, ve kterých působíte? – GRI 203-1 / SDGs 5, 9, 11

- Ano
- Ne

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

1 Uvedte spotřebu elektřiny (kWh) ve vlastních a pronajatých provozovnách společnosti za poslední účetní období (např. 1. ledna - 31. prosince). – GRI 302-1 / SDGs 7, 8, 12, 13

1 212 kWh

Dokumenty v příloze: Faktury/vyúčtování za elektřinu, teplo, páru apod | CSI_Building-Information-Template (2).xlsx.

2 Uvedte podíl (procento) spotřebované energie pocházející z fosilních paliv (%).

33 %

3 Uvedte celkovou podlahovou plochu všech provozů vaší společnosti (kanceláře, továrny, závody, sklady, parkoviště atd.).

25 000 m²

4 Měříte a vykazujete emise skleníkových plynů a dalších polutantů?

- Ano
 Ne

Dokumenty v příloze: Uhlíková stopa | IMG_4104 (1).PNG.

4.1 Uvedte celkové emise skleníkových plynů Scope 1 (přímé emise) (t CO2 ekv.). – GRI 305-1 / SDGs 13, 14, 15

211 t CO2eq

Dokumenty v příloze: Faktury/vyúčtování za elektřinu, teplo, páru apod | CSI_Building-Information-Template (2).xlsx.

4.2 Uvedte celkové emise skleníkových plynů Scope 2 (nepřímé emise z nakoupené energie - elektřina, teplo, TUV atd.) (t CO2 ekv.). – GRI 305-2 / SDGs 13, 14, 15

121 t CO2eq

Žádné dokumenty v příloze

4.3 Uvedte celkové emise skleníkových plynů Scope 3 (nepřímé emise související s dodavatelským či odběratelským řetězcem a zaměstnanci) (t CO2 ekv.). – GRI 305-3 / SDGs 13, 14, 15

4.4 Jsou procesy spojené s výpočtem vašich emise skleníkových plynů certifikovány podle některého z mezinárodně uznávaných standardů (ISO, GHG Protocol apod.)?

- Ano (uvedte certifikační instituci)
 Ne

5 Máte iniciativy ke snížení dopadu na životní prostředí? – GRI 305-5 / SDGs 13, 14, 15

- Ano
 Ne
 Ne, ale máme to v plánu

5.1 Pokud ano, popište prosím iniciativy či aktivity, které provádíte včetně odhadu výdajů za poslední tři roky.

Iniciativa	Částka
Instalace tepelné izolace stěn, střech nebo zařízení s vyšší energetickou efektivitou (tepelné výměníky apod.)	2132122 CZK
Výměna žárovek za světelné zdroje s nízkou spotřebou	12313 PLN

Instalace nízko-energetických zdrojů vytápění	121 EUR
Instalace tepelných čerpadel, solárních kolektorů a dalších zařízení pro získávání energie	
Jiné, uveďte iniciativu a částku	30 mil. CZK nakup bioplyny

5.2 Má vaše společnost střednědobé (5 -10 let) a dlouhodobé (10 a více let) cíle snížení spotřeby energie?

6 Podniká vaše společnost nějaké aktivity nebo má plány pro přizpůsobení se změně klimatu?

Ano

Ne

Ne, ale máme to v plánu

carbon capture - budeme zachycovat CO2 ze spalování bioplynu a poustet jej do skleníku pro porposu rustu kytěk

7 Uveďte celkový objem vyprodukovaného odpadu za poslední vykazovací období (např. 1. leden – 31. prosinec). – GRI 306-2 / SDGs 3, 6, 12

1,1 t

Žádné dokumenty v příloze

7.1 Podporujete třídění odpadu ve svých provozovnách? – GRI 306-2 / SDGs 3, 6, 12

Ano, papír

Ano, plast

Ano, sklo

Ano, elektronické součástky/počítačový materiál

Ano, jiné (upřesněte)

bioodpad

Ne

8 Nabízíte benefity zaměstnancům, kteří k cestě na pracoviště využívají veřejnou dopravu nebo jiné ekologické způsoby dopravy?

Ano

Ne

9 Jste pojištěni proti jednomu nebo více fyzickým rizikům vyplývajícím z extrémních klimatických jevů (např. lesní požáry, povodně, krupobití apod.)?

- Ano
 Ne

Otázky podle taxonomie EU

TAXONOMIE

1.1 Zveřejňuje společnost nefinanční informace (NFD - Non Financial Disclosure) podle závazných požadavků nařízení o taxonomii (Taxonomy Regulation)?

- Ano
 Ne

1.1.1 Pokud ne, zveřejňuje společnost dobrovolně nefinanční informace týkající se taxonomie?

- Ano
 Ne

1.2 Seznam vašich odvětví podle taxonomie.
marketing

1.3 Podíl na obrátu v souladu s taxonomií [musí obsahovat číslo] %.

10 %

1.4 Podíl na kapitálových výdajích (CAPEX) v souladu s taxonomií [musí obsahovat číslo] %.

10 %

1.5 Podíl na provozních výdajích (OPEX) v souladu s taxonomií [musí obsahovat číslo] %.

10 %

1.6 Poznámka: